

Vil du bli med og forme fremtidens frivillighet?

Møre og Romsdal Fylkeskommune og Frivillighet Norge

#frivilliginnsats

Mangfold og inkludering i frivillige organisasjoner

Nancy Herz og Birgitte Heneide
Frivillighet Norge
10.06.2020

frivillig.no

Norge er
verdens-
mestere i
frivillighet

63 %
bidrar som
frivillige

Frivillige er
lykkeligere,
friskere og
mer aktive

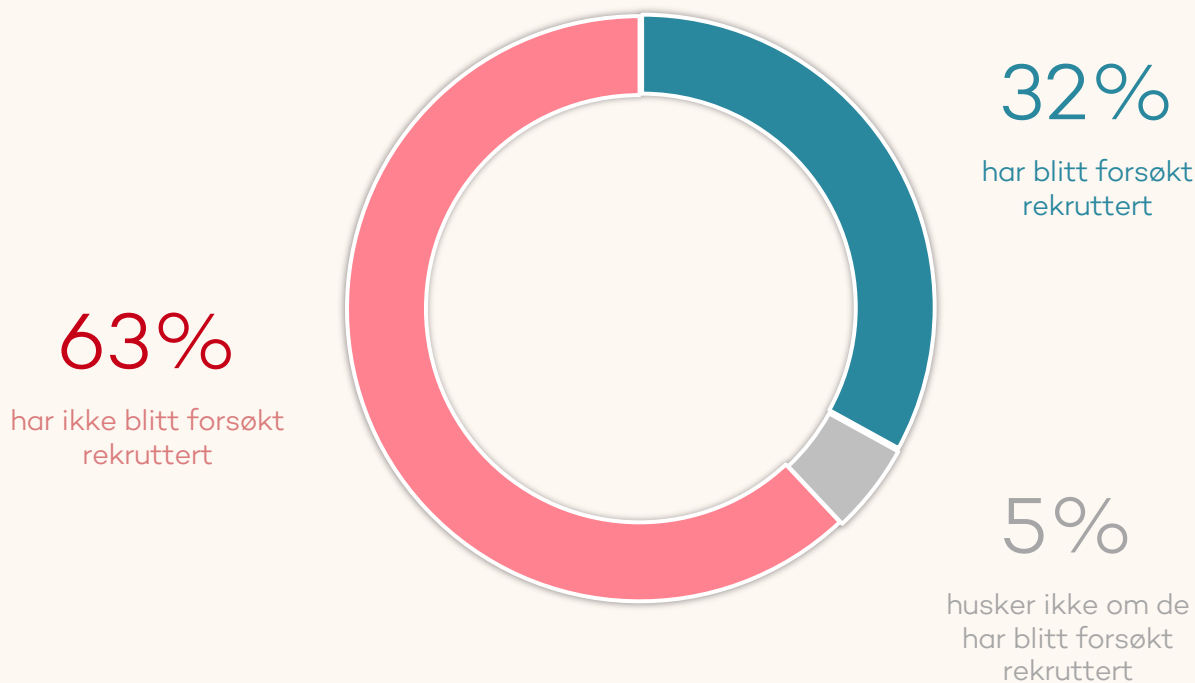
Frivillighet = Folkehelse

- Mennesker
- Motivasjon
- Mening
- Mestring
- Medbestemmelse

Frivillighet
forebygger
ensomhet



Har noen forsøkt å rekruttere deg til frivillig arbeid siste 12 måneder?



IKKE FRIVILLIGE

12%

har blitt forsøkt
rekruttert



LAVFREKVENTE

40%

har blitt forsøkt
rekruttert



HØYFREKVENTE

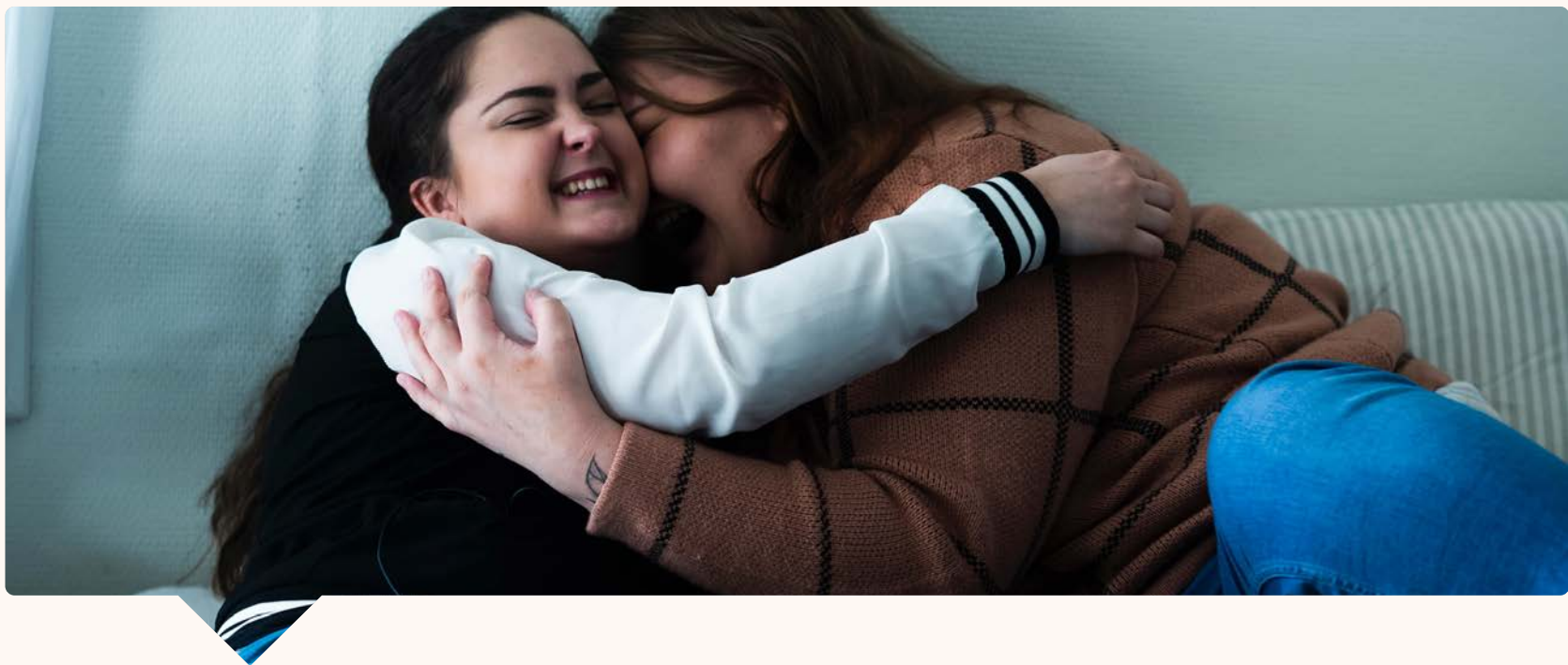
52%

har blitt forsøkt
rekruttert



50 % ville
sagt JA!





VI SPØR ALLE!

frivillig.no



Barrierer for deltagelse



Barrierer for deltagelse

 Kunnskap

 Kultur

 Språk

 Økonomi

 Tidsforventninger

 Tilgjengelighet

 Oppfølging

Tips til inkludering!

1. Tenk over hvem som er med fra før og hvilke målgrupper dere savner
2. Spør de dere ønsker å inkludere om hva som skal til for at de kan delta
3. Velg informasjonskanaler etter målgruppen dere ønsker å inkludere
4. Vis frem mangfold og synliggjør at alle kan delta uavhengig av bakgrunn
5. Finne frem til og fjerne terskler for deltakelse i din organisasjon
6. Få frem verdien det har for organisasjonen at dere inkluderer flere

Snakk om inkludering!

Suksesskriterier for inkluderende rekruttering

- Hvem vil vi rekruttere?
 - Hva skal de gjøre?
 - Hva må de lære?
 - Hvordan kommer de i gang?
 - Hvorfor skal de velge akkurat oss?
-
- Synliggjøring
 - Konkrete oppgaver
 - Relevante oppgaver
 - Vær dynamisk og fleksibel
 - Forventningsavklaringer

Synlighet og kommunikasjon

frivillig.no

Annerledestiden



Informasjon vs. kommunikasjon

- Hvordan er informasjonsbehovet når endringer skjer?
- Hvordan er kommunikasjonsbehovet?
- Hva er forskjellen?

Internt

– hva snakker vi til?

- Mennesker
- Motivasjon
- Mening
- Mestring
- Medbestemmelse



Internt

Bygge forståelse og engasjement for omlegging og endringer i hele organisasjonen

- Forankring
- Forståelse
- Gi inspirasjon
- Dialog
- Inkludere hele organisasjonen



Informasjon

Del informasjon
(del mer enn du tror er nødvendig)

- Vær ærlig
- Vær åpen
- Vær tydelig
- Vær bevisst i retorikken



Informasjon og følelser

ALT ER AVLYST!

På grunn av Koronasituasjonen må vi AVLYSE all aktivitet denne sommeren.

Noen arrangementer blir utsatt, og noen blir arrangert som nettmøter.

En annerledes sommer

Denne sommeren må vi tenke litt nytt og annerledes i organisasjonen vår. Mange av aktivitetene våre vil bli arrangert som nettmøter, noen vil bli utsatt en stund, og noen kan vi dessverre ikke arrangere i år.

Kommunikasjon

Legge opp til dialog

- Lytt
- Vis at dere ser folk
- Svar! etter beste evne og ikke vær redd for å svare «det må vi komme tilbake til»



Ikke glem kosen!

Frivillighet er mer enn gjennomføring av aktiviteter.

- Felleskapet i digitaliseringens effektivitet:
 - Hva har blitt borte? Hva merker vi ikke at har forsvunnet?
 - Hva har kommet til? Hvilke nye muligheter har vi nå?

Hvordan tar vi vare på felleskapet nå?



Gruppe- samtale

Gå til **Menti.com**
Trykk inn koden **66 80 93**
Diskutér i gruppene:

Hvordan kan din organisasjon bruke god kommunikasjon for å rekruttere nye og ta vare på de frivillige?

frivillig.no

Lyst til å bli frivillig?

Pause

Vil du bli med og forme fremtidens frivillighet?

Møre og Romsdal Fylkeskommune og Frivillighet Norge

#frivilliginnsats